


# ПРАКТИКИ ЗА ПРИВЛИЧАНЕ НА ВИСОКОКВАЛИФИЦИРАНА РАБОТНА РЪКА В НЯКОИ СТРАНИ НА ЕС

*Снежана Йовева-Димитрова  
МС, кабинет на вицепремиера  
Симеон Дянков*





- Миграция и предизвикателства (*европейски глобален подход към миграционната и интеграционната политика*)
- Новите европейски инструменти (*политическата и/или практическата ефективност*)
- Национални приоритети на страните членки и европейски политики към гражданите от трети страни – преди и по време на кризи ...
- Междусъседската политика за привличане на висококвалифицирана работна ръка

# МЕХАНИЗМИ ЗА ПРИВЛИЧАНЕ НА ВИСОКОКВАЛИФИЦИРАНИ РАБОТНИЦИ

- Бизнесът се нуждае от циркулиране и трансфериране на висококвалифицирани работници в различни страни на ЕС, за да се:
  - обменят знания и умения;
  - развиват международните експертни изследвания;
  - укрепват местните икономики и се изгражда конкурентноспособна обща европейска икономика,
  - допринася за преодоляване на демографската криза.
- Законодателството на ЕС по отношение висококвалифицираните работници от трети страни е в началото на своето развитие и е нужно проява на политическа европейска солидарност. Стъпката е въведената Директива за синята карта
- Държавите се стремят да защитят пазара си на труд чрез различни политики (общоевропейски, национални, междусъседски и др.).

## ПРИМЕРИ

- **Чехия** – Статистиката сочи, че броят на висококвалифицираните работници от трети страни през 2011 г. е 13 467, за съпоставка - 2009 г. е 7 500, 2008 г. е 10 459.
- **Словения** - броят на висококвалифицираните работници от трети страни през 2010 г. - 1879, 2009 г. е 1 235, през 2008 г. е 1 471.
- **Словакия** – общият брой на чужди работници за 2012 г. е 21 358. (включва и граждани от ЕС) – 16 880 мъже и 4478 жени, най-много са от Румъния – 4 237, а от трета държава от Украйна – 978, следвани от Корея – 844.

# Междусъседски споразумения

- През 2009 г. Словакия сключва споразумение за наемане на висококвалифицирани – лекари от съседна Украйна. Пример за добро използване на междусъседските ресурси и прилагане на тази политика.
- От 2010 Словения наема висококвалифицирани работници от Босна и Херцеговина на базата на сключено двустранно споразумение.
- 2008 г Словения ратифицирала подобно споразумение и с Македония.

- Чехия, Словения, Италия, Испания имат споразумения с трети страни, основаващи се най-често на исторически връзки или съседство.
- Чехия има споразумения и сътрудничи успешно с Украйна и Словакия.
- Италия - двустранни споразумения за наемане на висококвалифицирани специалисти с Молдова, Мароко и Египет.
- Полша има споразумения с Украйна и Беларус.

# ЧЕХИЯ

- През 2007 г. Правителството обявява свой проект за т. нар. зелена карта за привличане на имигранти от трети страни. Тя се въвежда с изменение на трудовото законодателство. Допустими кандидати могат да бъдат граждани от конкретни страни: Австралия, Босна и Херцеговина, Канада, Хърватия, Япония, Черна гора, Нова Зеландия, Сърбия, Южна Корея и САЩ.
- В края на 2008 г. в Чехия има 362 000 работници – мигранти (ниско и високо квалифицирани), в това число 30 % са от Словакия и Украйна.
- В периода 2001 – 2008 г. броят на тези работници

# ПОЛША

- „Изтичане на мозъци” от Полша към развитите икономики (Обединеното кралство, Германия и Холандия и др., където вече има оформени и утвърдени компактни полски общности) , води до нуждата за търсене на механизми и политики за запълването на отворените ниши в полската икономика. Такива са и споразумения за сътрудничество в областта на трудовата заетост с държавите Украйна и Беларус и мн. др.
- През 2007 г. Полша прима своя доктрина за реинтеграция на поляците по света и въвежда на т.нар. **карта на поляка**, която дава право на завърналия се по-бързо да се реинтегрира, да се установи и да започне да работи. Карта на поляка може да придобие лице, което няма полско гражданство или постоянно пребиваване на територията и което се явява гражданин на следните държави: Армения, Азербайджан, Беларус, Естония, Грузия, Казахстан, Киргизстан, Литва, Латвия, Молдова, Русия, Таджикистан, Туркменистан, Украйна, Узбекистан. Валидността ѝ е 10 години от датата на издаване.



# ГЕРМАНИЯ

- Характерен миграционен и интеграционен облик в ЕС;
- В началото на юни т.г. по инициатива на министерствата на труда и на икономиката в Германия и на Агенцията по заетостта, стартираха два сайта, насочени към квалифицираната работна ръка в Германия
- [www.fachkraefte-offensive.de](http://www.fachkraefte-offensive.de) - цели да създаде връзка между германските работници и компаниите в сектори, в които търсенето е силно (примерно в информационни технологии, телекоми, медицина и др.)
- [www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com) - улеснява търсенето на работни места от чужденци, с германска и английска версия.
- Предложение към местното законодателство относно Синята карта в Германия - чужденци, завършили висшето си образование в Германия, също да имат право да кандидатстват и да я получат. До една година след дипломирането си те да могат да продължат да работят там, където са работили евентуално по време на следването си. Ако си намерят междувременно работа по специалността, която са завършили, след две години трудов стаж те да получат разрешение за постоянен престой в Германия.

# ИЗВОДИ

- **Синята карта** – реален инструмент на ЕК за привличане на висококвалифицирани; това е начало на процеса по финализиране на мерките, свързани с процесите на трудовата мобилност, трудовата миграция на граждани на трети държави в ЕС, залегнали в Плана за легална миграция от декември 2005 г.
- Миграционни потоци към Европа налагат активизиране и мобилизиране на целия институционален ресурс на ЕС – и предлагане на единен пакет от спешни мерки Националните политики в областта на трудовата заетост на висококвалифицирани кадри да се основават на добросъседство и солидарност, както и стремеж за регионално икономическо укрепване и допринасяне за по-добри резултати към общата европейска икономика.
- Един от приоритетите на Кипърското председателство на ЕС от 1 юли 2012 е да има „по-устойчива Европа” – това е постижимо и като използваме и ресурсите на висококвалифицираната миграция.

A decorative graphic on the left side of the slide, consisting of a light green vertical bar and a dark blue horizontal bar with rounded ends.

Благодаря за вниманието!

[yovevad@gmail.com](mailto:yovevad@gmail.com)